ESTRATTO POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE – AGGIORNATA AL 19/01/2026

"Le vostre azioni devono essere libere da molestie, discriminazioni, diffamazioni o calunnie. A ogni individuo devono essere garantite pari opportunità indipendentemente dalla razza, colore della pelle, credo, religione, nazionalità di origine, età, sesso, stato civile, status di straniero regolare, invalidità fisiche o mentali non legate alle mansioni lavorative, status di reduce di guerra, preferenze sessuali, identità o espressione sessuale o altri elementi proibiti dalla legge."

<<Codice Etico di ADP>>

ADP Employer Services Italia S.p.A. e ADP Outsourcing Italia s.r.l. (di seguito ADP) da sempre si impegnano a favorire un ambiente di lavoro inclusivo, privo di discriminazioni di ogni genere e basato su valori di uguaglianza.

L'adozione di una politica a sostegno della parità di genere risulta pertanto essere una naturale evoluzione della nostra cultura basata sull' *Inclusion, Diversity, Equity and Belonging* (IDEB) che ADP porta avanti da anni ed in cui crede fortemente. Tutto questo è realizzato grazie a un forte commitment del Senior Leadership Team sia a livello corporate che locale e sia grazie a comunità di associates che in ADP vengono chiamati BRGs che si fanno promotori di tematiche di inclusione importante.

Tutto questo dimostra il nostro impegno nel continuare a mantenere e sviluppare una cultura aziendale orientata all'inclusione di ogni genere, pertanto continueremo a:

- mantenere un contesto aziendale equo in termini di pari opportunità di sviluppo
- avere un'organizzazione bilanciata in temini di genere
- garantire l'equità retributiva di genere agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo
- assicurare uguali opportunità nell'individuazione dei talenti garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi.

La polita sulla parità di genere adottata da ADP ha l'obiettivo di genere ed assicurare la parità di genere attraverso azioni concrete che, oltre a risultare conformi ai requisiti/indicatori stabiliti nelle singole aree indicate di cui alla Prassi UNI PdR 125:2022, risultino di reale e concreto apprezzamento da parte delle donne presenti nell'organizzazione, che sono le reali parti interessate ai risultati che il sistema di gestione produce.

Al fine di assicurare una corretta applicazione della politica di parità di genere, la società si impegna a mettere a disposizione le risorse necessarie per sensibilizzare tutto il personale verso il rispetto dei principi contenuti nella politica stessa e garantire il funzionamento ed il mantenimento della stessa.

ADP si impegna a monitorare l'andamento delle attività legate alla parità di genere e per questo è stato istituito un comitato guida, composto dal General Manager e dal Senior HR Director, con lo scopo di garantire la costante ed efficace applicazione delle politiche di parità di genere all'interno della società. Il comitato guida, insieme al responsabile della politica per la parità di genere, viene identificato come referente per la parità di genere al fine di tutelare l'ambiente di lavoro, con particolare riferimento ad episodi di molestie o mobbing.

Il presente documento è un estratto della Politica per la parità di genere, disponibile presso l'Ufficio Risorse Umane. La politica per la parità di genere è condivisa e approvata dal General Manager e dal Senior HR Director.

Elena Falconi

Senior HR Director Southern Europe & South Africa

Marcela Uribe

General Manager Southern Europe & Africa