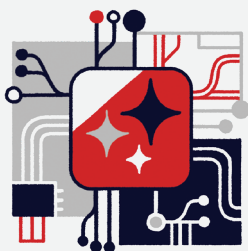


L'IMPATTO DELL'IA SUL PAYROLL



Due degli aspetti più importanti del payroll sono precisione e conformità. Tuttavia, non si perde mai di vista il vero cuore delle operazioni legate al payroll, ossia i dipendenti di un'organizzazione. A mano a mano che l'automazione intelligente diventa sempre più diffusa e promette di rivoluzionare il modo in cui lavorano i team, i responsabili devono capire come incorporare in modo efficace queste nuove tecnologie senza causare un impatto negativo.

Come rivelato dal sondaggio sul global payroll **"Il potenziale del payroll nel 2026"**, l'adozione dell'intelligenza artificiale (IA) nell'ambito del payroll è ormai oltre la sperimentazione. Circa un terzo delle organizzazioni sta già utilizzando l'IA per un'ampia gamma di processi fondamentali all'elaborazione del payroll. Quasi metà delle organizzazioni ha già automatizzato attività come la raccolta dei dati, i report, le riconciliazioni e l'inserimento dei dati, e tante altre stanno programmando di fare lo stesso.



Dove è già impiegata l'IA

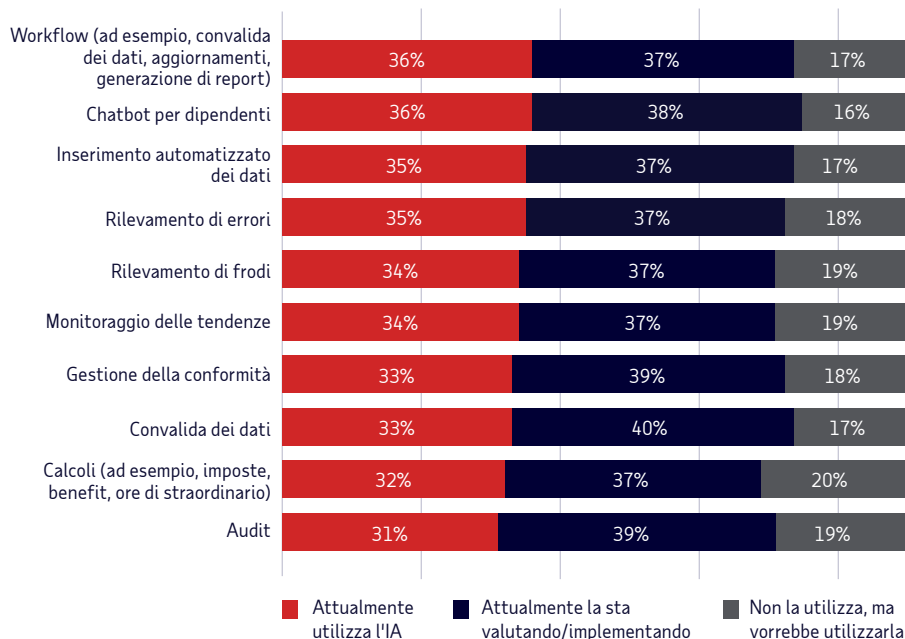
I processi soggetti a un'adozione precoce e diffusa dell'IA sono quelli per cui i vantaggi sono più chiari e il rischio di errore è più alto. L'inserimento di dati, il rilevamento degli errori, la gestione della conformità e l'automazione dei workflow sono attualmente gli ambiti in cui vengono eseguiti deployment significativi.



Si tratta di aree di applicazione strategiche. Il rilevamento degli errori basato sull'IA può intercettare anomalie che potrebbero sfuggire a una revisione manuale. La gestione automatizzata della conformità può segnalare cambiamenti normativi quasi in tempo reale, riducendo il rischio di sanzioni salate. L'automazione dei workflow riduce le attività manuali che generano ritardi e incoerenze.

Un risultato significativo del sondaggio di quest'anno è che il 35% dei responsabili del payroll identifica la carenza di processi automatizzati come causa primaria delle inesattezze del payroll. Questo rende l'automazione non solo uno strumento per aumentare l'efficienza, ma anche un requisito fondamentale per la precisione.

Processi guidati dall'IA

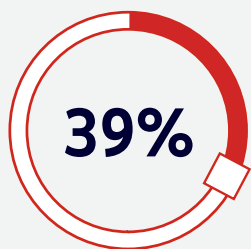




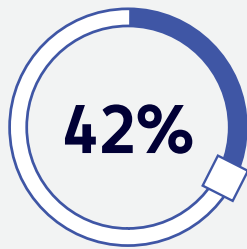
La pipeline dell'automazione

Anche negli ambiti in cui l'automazione è già presente, i responsabili vedono la possibilità di espanderla. Molti desiderano automatizzare le riconciliazioni tra il payroll e altri sistemi aziendali, oltre ad automatizzare l'inserimento dei dati, i report e la raccolta dei dati.

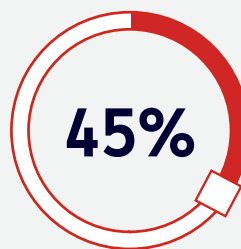
I professionisti del payroll riconoscono che l'automazione può ridurre gli errori, semplificare i flussi di dati e consentire ai propri team di concentrarsi su attività di maggiore impatto:



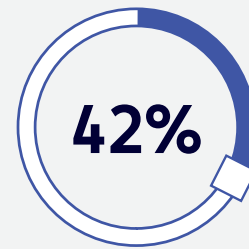
vorrebbe automatizzare la raccolta dei dati



vorrebbe automatizzare l'inserimento dei dati



vorrebbe automatizzare le riconciliazioni tra il sistema di payroll e altri sistemi aziendali



vorrebbe automatizzare i report

Questa pipeline riflette il modo in cui i responsabili stanno ripensando il possibile contributo che l'automazione può apportare al valore strategico dei team. All'inizio l'automazione si concentrava sulle attività più ripetitive. Il prossimo step è l'integrazione. Assicurando che i flussi di dati automatizzati colleghino in modo fluido il payroll ai sistemi di gestione di finanze, HR e orari, è possibile ridurre le attività di riconciliazione manuale che attualmente richiedono un impegno significativo ai team.

Questi progressi consentono di migliorare anche l'esperienza del dipendente riducendo gli errori, aumentando la chiarezza e offrendo interazioni più fluide e intuitive con il sistema di payroll.

Adozione responsabile

È importante notare che, nell'ambito del payroll, l'IA e l'automazione fungono da supporto, non da sostituto. Il 71% dei responsabili del payroll riconosce che le normative sui dati possono costituire un ostacolo all'innovazione dell'IA. Ma ciò indica che molte organizzazioni sono attente alla governance e alle normative perché comprendono che l'adozione responsabile, con regole, trasparenza e addestramento chiari, è fondamentale per l'implementazione efficace e sostenibile di nuove tecnologie.

SCOPRI DI PIÙ

Consulta il report completo per scoprire in che modo l'IA e l'automazione stanno trasformando le operazioni legate al payroll e offrendo maggior valore: Il potenziale del payroll nel 2026: sondaggio sul global payroll

ADP e il logo ADP sono marchi registrati di ADP, Inc. Tutti gli altri marchi sono di proprietà dei rispettivi proprietari. Copyright © 2026 ADP, Inc.

WF3615202



Always Designing
for People®