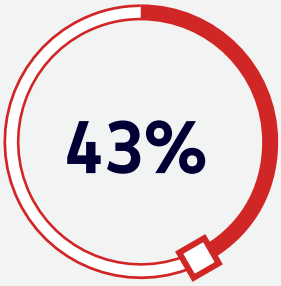
Always Designing for People®

PROMUOVERE LA RESILIENZA INFORMATICA

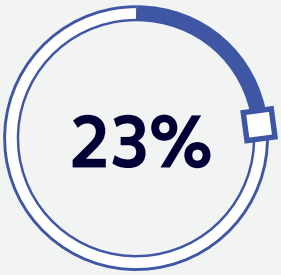
I sistemi di gestione del payroll contengono alcuni dei dati più sensibili di un'organizzazione, come identificativi personali, coordinate bancarie, informazioni retributive e dichiarazioni fiscali. Ciò li rende un obiettivo allettante per gli attacchi informatici.

Dal sondaggio sul global payroll, **"Il potenziale del payroll nel 2026"**, emerge un aumento significativo di questo genere di incidenti. Il 70% dei responsabili del payroll segnala almeno un incidente di cybersecurity che ha influito sulle operazioni legate alle paghe negli ultimi 24 mesi. Si tratta di un aumento rispetto al 57% dell'anno scorso. Questa crescita del 13% suggerisce che la minaccia continuerà ad avanzare, con strategie di attacco sempre più sofisticate.

Le nuove tecnologie, come gli strumenti di intelligenza artificiale (IA), possono semplificare più che mai la generazione di grandi quantità di e-mail di phishing in una sola volta, o la creazione di chiamate spam incredibilmente convincenti. Il payroll sta assumendo un ruolo sempre più strategico nelle organizzazioni, quindi i team resilienti diventeranno più importanti che mai.



ha subito uno o due incidenti di sicurezza negli ultimi 24 mesi con ripercussioni sul proprio payroll



ha subito tre o quattro incidenti di sicurezza negli ultimi 24 mesi con ripercussioni sul proprio payroll

ha subito cinque o più incidenti di sicurezza negli ultimi 24 mesi con ripercussioni sul proprio payroll

Dalla consapevolezza alla preparazione

I team dedicati al payroll sono consapevoli di questo rischio. Molti dei responsabili comprendono il livello di esposizione che comportano i sistemi di gestione delle paghe. Tuttavia, perché le organizzazioni arrivino a una preparazione ottimale per affrontare questa nuova realtà c'è ancora strada da fare.

Solo il 41% delle organizzazioni ha in atto un piano d'emergenza per il payroll di livello aziendale. Ciò significa che quasi 6 organizzazioni su 10, molte delle quali hanno già subìto incidenti di sicurezza, operano ancora senza una strategia di risposta coordinata.

Però le organizzazioni si stanno rimettendo in carreggiata. Il 49% ora dispone di playbook e piani per alcuni Paesi, un aumento rispetto al 33% dello scorso anno.

Investire in funzionalità di sicurezza dedicate

La risposta alle minacce crescenti viene sempre più integrata nelle operazioni legate al payroll. Il 47% dei team del payroll ora dispone di adeguate risorse di sicurezza dei dati. Si tratta di professionisti che si dedicano nello specifico a proteggere i sistemi e i dati delle paghe. Un ulteriore 37% afferma che desidera sviluppare queste funzionalità, suggerendo che ormai la visione diffusa è che la sicurezza non possa più essere responsabilità dei soli team IT.

Il 33% dei responsabili del payroll ha nominato la sicurezza dei dati come principale priorità di miglioramento per i prossimi due o tre anni. Si posiziona quindi insieme alla conformità e alla reportistica come preoccupazione rilevante.

Sviluppare la resilienza a livello locale e globale

Il payroll sta assumendo un ruolo sempre più strategico nelle organizzazioni, quindi i team resilienti diventeranno più importanti che mai. Le organizzazioni più in grado di affrontare le minacce informatiche sono quelle che non si limitano a reagire a un incidente, bensì che hanno integrato una strategia di sicurezza dedicata a ogni livello operativo.

Ciò significa sviluppare e testare piani di emergenza a livello locale e globale, assicurando che i team dedicati al payroll abbiano a disposizione le competenze e l'autorità necessarie per gestire i problemi di sicurezza, stabilendo protocolli chiari per la risposta agli incidenti, inclusi quelli con i fornitori di terze parti, e coordinandosi con il reparto IT.

Le organizzazioni che trattano la protezione dei dati come un aspetto strategico, e non come un semplice obbligo di conformità, sono in una migliore posizione per prevenire gli incidenti e riprendersi più rapidamente in caso si verifichino.

41%

ha sviluppato un programma e un piano di contingenza in tutti i Paesi in cui opera

49%

ha sviluppato un programma e piani in tutti i Paesi in cui opera

9%

ha preso in considerazione l'ipotesi di elaborare piani, ma al momento non ne ha nessuno in atto

1%

non ha preso in considerazione l'ipotesi di elaborare piani di questo tipo

SCOPRI DI PIÙ

Consulta il report completo per scoprire in che modo le organizzazioni stanno rafforzando la sicurezza del payroll e definendo strategie di resilienza informatica: Il potenziale del payroll nel 2026: sondaggio sul global payroll.

WF3615202

Always Designing for People®